

جمهورية مصر العربية



رَأْسُةُ الْجُمْهُورِيَّةِ

# الجريدة الرسمية

الثن ١٥ جنيهاً

السنة السادسة والستون	الصادر في ٢٥ ذى الحجة سنة ١٤٤٤ هـ الموافق ( ١٣ يولية سنة ٢٠٢٣ م)	العدد ٢٨ ( تابع )
--------------------------	---	----------------------

**محتويات العدد :**

**قرار مجلس الوزراء**

رقم الصفحة

قرار رقم ٤٢ لسنة ٢٠٢٣ بالعمل بنسب التعويضات المرفقة بهذا

٣

القرار على كافة أنواع العقود .....

**قرار رئيس مجلس الوزراء**

قرار رقم ٢٧٠٣ لسنة ٢٠٢٣ بتعديل بعض أحكام قرار رئيس

٤٧

مجلس الوزراء رقم ٥٤٠ لسنة ٢٠١٥ .....



صورة الكترونية لإعلانها عند التناول  
ب.الأميررية  
الجمهورية العربية السورية

## قرار مجلس الوزراء

رقم ٤٢ لسنة ٢٠٢٣

### مجلس الوزراء

بعد الاطلاع على الدستور ؛

وعلى قانون تعويضات عقود المقاولات والتوريدات والخدمات العامة الصادر  
بالقانون رقم ٨٤ لسنة ٢٠١٧ وتعديلاته ؛

وعلى قرار مجلس الوزراء رقم ٨ لسنة ٢٠٢٣ بتحديد اللجنة العليا للتعويضات  
أسس وضوابط ونسب التعويضات عن الأضرار الناشئة بسبب القرارات الاقتصادية  
الصادرة خلال الفترة من ٢٠٢٢/٣/١ وحتى ٢٠٢٣/١/٣١ ، والتي ترتب عليها  
الإخلال بالتوازن المالي لعقود المقاولات والتوريدات والخدمات العامة السارية  
خلال تلك الفترة ؛

وعلى قرار مجلس الوزراء رقم ٢١ لسنة ٢٠٢٣ ؛

وعلى قرار رئيس مجلس الوزراء رقم ١٦٧٧ لسنة ٢٠١٧ بشأن تشكيل اللجنة  
العليا للتعويضات ؛

وعلى محضر الاجتماع التاسع والخمسين للجنة العليا للتعويضات المنعقد  
بتاريخ ٢٠٢٣/٥/٢١ ؛

وعلى ما عرضه وزير الإسكان والمرافق والمجمعات العمرانية ؛

وبعد موافقة مجلس الوزراء ؛

### قرر :

#### ( المادة الأولى )

يعمل بنسب التعويضات المرفقة بهذا القرار على كافة أنواع العقود وذلك خلال  
الفترة من ٢٠٢٢/٣/١ وحتى ٢٠٢٣/١/٣١ ، طبقاً لأحكام قانون تعويضات عقود  
المقاولات والتوريدات والخدمات العامة المشار إليه .

( المادة الثانية )

ينشر هذا القرار في الجريدة الرسمية ، ويعمل به من اليوم التالي لتاريخ نشره .

صدر برئاسة مجلس الوزراء في ٢٥ ذى الحجة سنة ١٤٤٤ هـ

( الموافق ١٣ يوليو سنة ٢٠٢٣ م ) .

رئيس مجلس الوزراء

**دكتور / مصطفى كمال مدبولي**



صورة الكترونية لا يعطى لها عند التداول  
المطابق بآب الأثيرية



جدول نسب التوظيف طبقاً للقرنين رقم (84١) لسنة 2017 المعدل بموجب القانون رقم (173) لسنة 2022									
النسبة من الإجمالي المتاح في 2022	النسبة من الإجمالي المتاح في 2022	النسبة من الإجمالي المتاح في 2022	النسبة من الإجمالي المتاح في 2022	النسبة من الإجمالي المتاح في 2022	النسبة من الإجمالي المتاح في 2022	النسبة من الإجمالي المتاح في 2022	النسبة من الإجمالي المتاح في 2022	النسبة من الإجمالي المتاح في 2022	النسبة من الإجمالي المتاح في 2022
٣٨,٧٠٪	٢٩,٥٨٪	٢٢,٠٦٪	١٩,٨٧٪	١٨,٥٣٪	١٩,٣٧٪	١٨,٣١٪	١٨,٥٣٪	١٨,٨٠٪	٤,٧٢٪
٣٢,١٠٪	٢٢,٧٥٪	١٦,٧٠٪	١٤,٣٣٪	١٢,٥٥٪	١٤,٤٠٪	١٣,٤٥٪	١٣,٤٥٪	١٣,٧٢٪	
٢٣,١٠٪	١٥,٤٨٪	٩,٠٨٪	٧,٣٠٪	٦,٢٠٪	٦,٨٧٪	٦,٤٤٪	٦,١٩٪		
١٥,١٥٪	٨,٥٢٪	٢,٢٤٪	١,٣١٪	٠,٧٧٪	٠,٥٩٪	٠,١٥٪			
١٥,٨٤٪	٨,١٨٪	٢,٤٠٪	١,٤٥٪	٠,٤١٪	٠,٧٣٪				
١٤,٨٨٪	٧,٨٨٪	٢,٦٤٪	٠,٧١٪	٠,٣٣٪					
١٥,١٩٪	٨,٤٠٪	٢,٠٥٪	١,٠٦٪	٠,٨١٪					
١٤,٦٣٪	٧,٤٩٪	٢,٢٠٪	٠,٢٤٪						
١٤,٣٣٪	٧,٢٠٪	١,٩٣٪							
١١,٨٩٪	٥,١٧٪								
١,١٨٪									

نسبة التوظيف طبقاً للقرنين رقم (84١) لسنة 2017 المعدل بموجب القانون رقم (173) لسنة 2022

٥









جدول نسب التعويضات طبقاً للفقرة رقم (84) لسنة 2017 المعدل بموجب القانون رقم (173) لسنة 2022

النسبة المئوية من إجمالي التعويضات	النسبة المئوية من إجمالي التعويضات	النسبة المئوية من إجمالي التعويضات	النسبة المئوية من إجمالي التعويضات	النسبة المئوية من إجمالي التعويضات	النسبة المئوية من إجمالي التعويضات	النسبة المئوية من إجمالي التعويضات	النسبة المئوية من إجمالي التعويضات	النسبة المئوية من إجمالي التعويضات	النسبة المئوية من إجمالي التعويضات	النسبة المئوية من إجمالي التعويضات	النسبة المئوية من إجمالي التعويضات	النسبة المئوية من إجمالي التعويضات	النسبة المئوية من إجمالي التعويضات	النسبة المئوية من إجمالي التعويضات	النسبة المئوية من إجمالي التعويضات	النسبة المئوية من إجمالي التعويضات	النسبة المئوية من إجمالي التعويضات	النسبة المئوية من إجمالي التعويضات	النسبة المئوية من إجمالي التعويضات	النسبة المئوية من إجمالي التعويضات	
٢٠٢٢	٢٠٢٢	٢٠٢٢	٢٠٢٢	٢٠٢٢	٢٠٢٢	٢٠٢٢	٢٠٢٢	٢٠٢٢	٢٠٢٢	٢٠٢٢	٢٠٢٢	٢٠٢٢	٢٠٢٢	٢٠٢٢	٢٠٢٢	٢٠٢٢	٢٠٢٢	٢٠٢٢	٢٠٢٢	٢٠٢٢	
٥١,٤٤%	٤٧,٨٤%	٣٥,٩٩%	٣٦,٦٧%	٣٥,٥١%	١٨,٥٤%	١٥,٢٣%	١٢,٦٩%	١٢,٧١%	١٥,٢٠%	٥,٢٧%											
٤٢,٦٦%	٣٩,٠٧%	٢٨,٠١%	١٩,٤٤%	١٨,٤٤%	١٢,٠٤%	٩,٠٥%	٦,٥٣%	٦,٥٥%	٨,٧١%												
٣٠,٨٤%	٢٧,٣٣%	١٧,٣٢%	١,٠٣%	٨,٩٦%	٣,٣٦%	٠,٦١%	١,٧٤%	١,٧٢%													
٣٣,٣٩%	٢٨,٨٥%	١٩,٦٠%	١٧,١٦%	١٠,٩٦%	٥,١٢%	١,٢٦%															
٣٣,٤١%	٢٩,٨٨%	١٩,٦٣%	١٧,١٥%	١٠,٩٨%	٥,١٥%	١,٢٩%															
٣٠,٨٤%	٢٦,٦٨%	١٦,٧٧%	٩,٤٦%	٨,٣٤%	٢,٦٨%																
٢٦,٣٣%	٢٣,٠٦%	١٣,٥٦%	٦,٤٧%	٥,٤٤%																	
١٩,٣٦%	١٦,٢٩%	٧,٥١%	١,٣٥%																		
١٨,٢٣%	١٥,٢٤%	٦,٧٢%																			
١٠,٨١%	٧,٩٥%																				
١,٥٤%																					

الموافق ١٣ يوليه سنة ٢٠٢٣  
 الجريدة الرسمية - العدد ٢٨ (تابع)  
 في ١٣ يوليه سنة ٢٠٢٣

١







جدول نسب التعويضات طبقا للتقنين رقم (٨4١) لسنة 2017 المعدل بموجب التقنين رقم (١73) لسنة 2022

نوع التعويض	نسبة التعويض من الأجر المزمع	نسبة التعويض من الأجر المزمع	نسبة التعويض من الأجر المزمع	نسبة التعويض من الأجر المزمع	نسبة التعويض من الأجر المزمع	نسبة التعويض من الأجر المزمع	نسبة التعويض من الأجر المزمع	نسبة التعويض من الأجر المزمع	نسبة التعويض من الأجر المزمع	نسبة التعويض من الأجر المزمع	نسبة التعويض من الأجر المزمع	نسبة التعويض من الأجر المزمع	نسبة التعويض من الأجر المزمع	نسبة التعويض من الأجر المزمع	نسبة التعويض من الأجر المزمع	نسبة التعويض من الأجر المزمع	نسبة التعويض من الأجر المزمع	نسبة التعويض من الأجر المزمع
نسبة التعويض من الأجر المزمع في حالة الاستعانة	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
نسبة التعويض من الأجر المزمع في حالة الاستعانة	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
نسبة التعويض من الأجر المزمع في حالة الاستعانة	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
نسبة التعويض من الأجر المزمع في حالة الاستعانة	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
نسبة التعويض من الأجر المزمع في حالة الاستعانة	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
نسبة التعويض من الأجر المزمع في حالة الاستعانة	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
نسبة التعويض من الأجر المزمع في حالة الاستعانة	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
نسبة التعويض من الأجر المزمع في حالة الاستعانة	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
نسبة التعويض من الأجر المزمع في حالة الاستعانة	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
نسبة التعويض من الأجر المزمع في حالة الاستعانة	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
نسبة التعويض من الأجر المزمع في حالة الاستعانة	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
نسبة التعويض من الأجر المزمع في حالة الاستعانة	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
نسبة التعويض من الأجر المزمع في حالة الاستعانة	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
نسبة التعويض من الأجر المزمع في حالة الاستعانة	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
نسبة التعويض من الأجر المزمع في حالة الاستعانة	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

يعد الأجر المزمع مبلغاً معيناً مقدداً على الأجر المزمع من قبل صاحب العمل أو من يخلفه من قبل جهة العمل / ومن ضمنه ما يخص التعويضات وبقدر ما يصح حصوله وفقاً للقانون.



جدول نسب التعويضات طبق القانون رقم (٨٤١) لسنة 2017 المعدل بموجب القانون رقم (173) لسنة 2022

النوع من التعويضات	النوع من التعويضات	النوع من التعويضات	النوع من التعويضات	النوع من التعويضات	النوع من التعويضات	النوع من التعويضات	النوع من التعويضات	النوع من التعويضات	النوع من التعويضات	النوع من التعويضات	النوع من التعويضات	النوع من التعويضات	النوع من التعويضات
القيمة المضافة	القيمة المضافة	القيمة المضافة	القيمة المضافة	القيمة المضافة	القيمة المضافة	القيمة المضافة	القيمة المضافة	القيمة المضافة	القيمة المضافة	القيمة المضافة	القيمة المضافة	القيمة المضافة	القيمة المضافة
٢٠٢٢	٢٠٢٢	٢٠٢٢	٢٠٢٢	٢٠٢٢	٢٠٢٢	٢٠٢٢	٢٠٢٢	٢٠٢٢	٢٠٢٢	٢٠٢٢	٢٠٢٢	٢٠٢٢	٢٠٢٢
١٧,٠٤٢٪	١٤,٦١٢٪	١٣,٩٧٢٪	١٣,٨٨٢٪	١١,١٨٢٪	١٠,٨٧٢٪	٩,٦٨٢٪	٩,٦٨٢٪	١٠,٠٠٠٪	١,٢٩٢٪	٠,٣٤٢٪			
١٥,١٣٢٪	١٤,٢٢٢٪	١٣,٩٧٢٪	١٣,٨٨٢٪	١١,٥٥٢٪	١٠,٨٧٢٪	٩,٦٨٢٪	٩,٦٨٢٪	١٠,٠٠٠٪	٠,٩٤٢٪				
١٤,٥٥٢٪	١٣,١٧٢٪	١١,٧٨٢٪	١١,٤٩٢٪	٩,٨٠٢٪	٩,٤١٢٪	٨,٦٨٢٪	٨,١٥٢٪	٠,٩٤٢٪					
٥,٨٥٢٪	٤,٤٤٢٪	٣,٠٧٢٪	٣,٠٧٢٪	١,٨٨٢٪	١,٨٨٢٪	١,٠٧٢٪	١,٠٧٢٪	٠,٣٤٢٪					
٥,٨٨٢٪	٤,٥١٢٪	٣,٠٧٢٪	٣,٠٧٢٪	١,٨٨٢٪	١,٨٨٢٪	١,٠٧٢٪	١,٠٧٢٪	٠,٣٤٢٪					
٤,٩٤٢٪	٣,٦٠٢٪	٢,٣٥٢٪	٢,٣٥٢٪	١,٠٤٢٪	١,٠٣٨٪	٠,٣٤٢٪	٠,٣٤٢٪						
٤,٤١٢٪	٣,١٧٢٪	١,٨٨٢٪	١,٨٨٢٪	٠,٩٤٢٪	٠,٩٤٢٪	٠,٣٤٢٪	٠,٣٤٢٪						
٣,٩١٢٪	٣,٣٩٢٪	١,١٨٢٪	١,١٨٢٪	٠,٧٨٢٪	٠,٧٨٢٪	٠,٣٤٢٪	٠,٣٤٢٪						
٣,٩١٢٪	١,٤٩٢٪	٠,٣٤٢٪	٠,٣٤٢٪										
٣,٣٢٢٪	١,١٥٢٪												
١,١٠٢٪													

تحت إشراف لجنة متابعة شؤون التوظيف والتدريب  
 بطلب السيد المهندس / علي محمد بن عبد الوهاب  
 مدير إدارة الموارد البشرية / إدارة الموارد البشرية  
 مجمع الملك فهد الأحمد الدولي

(١٤)



**جدول نسب التمريعات طبقا القانون رقم (84) لسنة 2017 المعدل بموجب القانون رقم (73) لسنة 2022**

التمريعات من الاصناف المتكاملة التي هي بغير ١٠٢٣	التمريعات من الاصناف المتكاملة التي هي بغير ١٠٢٣	التمريعات من الاصناف المتكاملة التي هي بغير ١٠٢٣	التمريعات من الاصناف المتكاملة التي هي بغير ١٠٢٣	التمريعات من الاصناف المتكاملة التي هي بغير ١٠٢٣	التمريعات من الاصناف المتكاملة التي هي بغير ١٠٢٣	التمريعات من الاصناف المتكاملة التي هي بغير ١٠٢٣	التمريعات من الاصناف المتكاملة التي هي بغير ١٠٢٣	التمريعات من الاصناف المتكاملة التي هي بغير ١٠٢٣	التمريعات من الاصناف المتكاملة التي هي بغير ١٠٢٣	التمريعات من الاصناف المتكاملة التي هي بغير ١٠٢٣	التمريعات من الاصناف المتكاملة التي هي بغير ١٠٢٣	التمريعات من الاصناف المتكاملة التي هي بغير ١٠٢٣	التمريعات من الاصناف المتكاملة التي هي بغير ١٠٢٣
١٨,٤٢٪	١١,١٨٪	١٣,٤٥٪	١٣,٢٠٪	١١,٨٢٪	١٠,٣٦٪	١٠,٠١٪	٨,٩٦٪	١,٣٢٪					
١٧,٥٠٪	١٥,٤٨٪	١٢,٩١٪	١٢,٥٣٪	١١,٩٦٪	٩,٣٥٪	٨,٣٦٪	١,١٤٪						
١٩,٣٤٪	١٤,٣٣٪	١١,٦٧٪	١١,٣٠٪	٩,٨٤٪	٨,٨١٪	٧,١٧٪	١,١٤٪						
٩,٠٧٪	٧,٠٤٪	٤,٥٠٪	٤,١٣٪	٣,٧٨٪	١,٦٦٪	١,٠٠٪	٠,٠٢٪						
٧,٧٣٪	٥,٨١٪	٣,٣٧٪	٣,١٧٪	٣,٨١٪	١,٦٦٪	١,٠٣٪							
١,٨٨٪	٤,٩٩٪	٣,١٥٪	٣,٢٤٪	١,٠٤٪									
٥,٤٨٪	٣,٧٧٪	١,٥٣٪	١,١٨٪										
٤,٠٥٪	٣,٣٧٪	٠,٣٤٪											
٣,٩٤٪	٣,٠٤٪												
١,٥٠٪													

١٣

جدول نسب التوظيف طبقاً للتقارير رقم (84) لسنة 2017 المعدل بموجب القانون رقم (173) لسنة 2022

النسبة من الاصول 2017	النسبة من الاصول 2017 المعدل بموجب القانون رقم (173) لسنة 2022	النسبة من الاصول 2017 المعدل بموجب القانون رقم (173) لسنة 2022	النسبة من الاصول 2017 المعدل بموجب القانون رقم (173) لسنة 2022	النسبة من الاصول 2017 المعدل بموجب القانون رقم (173) لسنة 2022	النسبة من الاصول 2017 المعدل بموجب القانون رقم (173) لسنة 2022	النسبة من الاصول 2017 المعدل بموجب القانون رقم (173) لسنة 2022	النسبة من الاصول 2017 المعدل بموجب القانون رقم (173) لسنة 2022	النسبة من الاصول 2017 المعدل بموجب القانون رقم (173) لسنة 2022	النسبة من الاصول 2017 المعدل بموجب القانون رقم (173) لسنة 2022	النسبة من الاصول 2017 المعدل بموجب القانون رقم (173) لسنة 2022	النسبة من الاصول 2017 المعدل بموجب القانون رقم (173) لسنة 2022	النسبة من الاصول 2017 المعدل بموجب القانون رقم (173) لسنة 2022	النسبة من الاصول 2017 المعدل بموجب القانون رقم (173) لسنة 2022
٣٩,٤٧٪	٣٩,٥٠٪	٣٩,٥٧٪	٣٩,٦٤٪	٣٩,٧١٪	٣٩,٧٨٪	٣٩,٨٥٪	٣٩,٩٢٪	٣٩,٩٩٪	٣٩,٨٤٪	٣٩,٩١٪	٣٩,٩٨٪	٣٩,٩٩٪	٣٩,٩٩٪
٢٥,٥٦٪	٢٥,٥٠٪	٢٥,٥٧٪	٢٥,٦٤٪	٢٥,٧١٪	٢٥,٧٨٪	٢٥,٨٥٪	٢٥,٩٢٪	٢٥,٩٩٪	٢٥,٨٤٪	٢٥,٩١٪	٢٥,٩٨٪	٢٥,٩٩٪	٢٥,٩٩٪
٢١,٤٧٪	٢١,٤٠٪	٢١,٤٧٪	٢١,٥٤٪	٢١,٦١٪	٢١,٦٨٪	٢١,٧٥٪	٢١,٨٢٪	٢١,٨٩٪	٢١,٧٤٪	٢١,٨١٪	٢١,٨٨٪	٢١,٨٩٪	٢١,٨٩٪
٢١,٠٦٪	٢١,٠١٪	٢١,٠٦٪	٢١,١٣٪	٢١,٢٠٪	٢١,٢٧٪	٢١,٣٤٪	٢١,٤١٪	٢١,٤٨٪	٢١,٣٣٪	٢١,٤٠٪	٢١,٤٧٪	٢١,٤٨٪	٢١,٤٨٪
٢١,٠٩٪	٢١,٠٤٪	٢١,٠٩٪	٢١,١٦٪	٢١,٢٣٪	٢١,٣٠٪	٢١,٣٧٪	٢١,٤٤٪	٢١,٥١٪	٢١,٣٦٪	٢١,٤٣٪	٢١,٥٠٪	٢١,٥١٪	٢١,٥١٪
١٨,٨٤٪	١٨,٧٧٪	١٨,٨٤٪	١٨,٩١٪	١٨,٩٨٪	١٩,٠٥٪	١٩,١٢٪	١٩,١٩٪	١٩,٢٦٪	١٩,٠١٪	١٩,٠٨٪	١٩,١٥٪	١٩,١٥٪	١٩,١٥٪
١٤,٨٧٪	١٤,٨٠٪	١٤,٨٧٪	١٤,٩٤٪	١٥,٠١٪	١٥,٠٨٪	١٥,١٥٪	١٥,٢٢٪	١٥,٢٩٪	١٥,١٤٪	١٥,٢١٪	١٥,٢٨٪	١٥,٢٩٪	١٥,٢٩٪
١٤,١٦٪	١٤,٠٩٪	١٤,١٦٪	١٤,٢٣٪	١٤,٣٠٪	١٤,٣٧٪	١٤,٤٤٪	١٤,٥١٪	١٤,٥٨٪	١٤,٣٣٪	١٤,٤٠٪	١٤,٤٧٪	١٤,٤٧٪	١٤,٤٧٪
١٣,٣٤٪	١٣,٢٧٪	١٣,٣٤٪	١٣,٤١٪	١٣,٤٨٪	١٣,٥٥٪	١٣,٦٢٪	١٣,٦٩٪	١٣,٧٦٪	١٣,٥١٪	١٣,٥٨٪	١٣,٦٥٪	١٣,٦٥٪	١٣,٦٥٪
١١,٩٣٪	١١,٨٦٪	١١,٩٣٪	١٢,٠٠٪	١٢,٠٧٪	١٢,١٤٪	١٢,٢١٪	١٢,٢٨٪	١٢,٣٥٪	١٢,١٠٪	١٢,١٧٪	١٢,٢٤٪	١٢,٢٤٪	١٢,٢٤٪
٤,٧٤٪	٤,٧١٪	٤,٧٤٪	٤,٨١٪	٤,٨٨٪	٤,٩٥٪	٥,٠٢٪	٥,٠٩٪	٥,١٦٪	٤,٩١٪	٤,٩٨٪	٥,٠٥٪	٥,٠٥٪	٥,٠٥٪

رئيس اللجنة العلمية لدراسة نسبة التوظيفات  
وكلاء أول القراءات / رئيس هيئة التدريس والتدريسين  
اللجنة العلمية / رئيس هيئة التدريس والتدريسين  
محمد صلاح الدين

جدول نسب التعويضات طبقاً للقانون رقم (84) لسنة 2017 المعلن بموجب القانون رقم (173) لسنة 2022

العميل من	العميل من	العميل من	العميل من	العميل من	العميل من	العميل من	العميل من	العميل من	العميل من	العميل من	العميل من	العميل من	العميل من	العميل من	العميل من	العميل من	العميل من	العميل من	العميل من
٢١،٧٢٪	٢٥،٤٥٪	١٧،٨٨٪	١٥،١٨٪	١٣،٩٨٪	١٢،٩٨٪	١١،٣٧٪	١٠،٣٨٪	١٠،٩١٪	١١،٦٦٪	١١،١١٪									
٢٥،٢٢٪	١٧،٠٠٪	١٠،٢٢٪	٧،٨٢٪	٦،١٧٪	٥،٧١٪	٤،٢٩٪	٣،٣٧٪	٣،٤٠٪	٤،٤٩٪										
١٩،٤٣٪	١١،٩٠٪	٥،٥٥٪	٣،٤١٪	٢،٣٠٪	١،٣٨٪	٠،٩٧٪	٠،٩١٪	٠،٩١٪											
٢٠،٣٩٪	١٧،٩٨٪	٦،٥٧٪	٤،٧٧٪	٣،١٥٪	٢،٢٢٪	٠،٨٥٪	٠،٠٧٪	٠،٩١٪											
٢٠،٨١٪	١٣،٠٠٪	٦،٥٤٪	٤،٣٠٪	٣،١٨٪	٢،٢٥٪	٠،٨٨٪													
١٩،١١٪	١١،٩١٪	٥،٥٩٪	٣،٣٤٪	٢،٢٥٪	١،٣٤٪														
١٨،٢٠٪	١٠،٤٤٪	٤،٢٢٪	٢،٩٨٪	٠،٩٠٪															
١٧،٠٠٪	٩،٣١٪	٣،٢٩٪	١،٠٤٪																
١٥،٧٠٪	٨،١٨٪	٢،٩٩٪																	
١٢،٨٧٪	٥،٧٢٪																		

رئيس اللجنة الوطنية لحماية حقوق المستهلكين  
محافظ كركوك / رئيس اللجنة الوطنية لحماية حقوق المستهلكين  
م. محمد حنين زهير







الجهة		النسبة		القيمة		القيمة		القيمة		القيمة		القيمة		القيمة		القيمة		القيمة	
النسبة	القيمة	النسبة	القيمة	النسبة	القيمة	النسبة	القيمة	النسبة	القيمة	النسبة	القيمة	النسبة	القيمة	النسبة	القيمة	النسبة	القيمة	النسبة	القيمة
١٩,٩٨%	٢٣,٩٥%	١٩,٤٩%	١٥,٤٩%	١٩,٨٨%	٩,٣٩%	٧,٨٨%	٧,٨٨%	٥,١٣%	٥,١٣%	٥,١٣%	٥,١٣%	٥,١٣%	٥,١٣%	٥,١٣%	٥,١٣%	٥,١٣%	٥,١٣%	٥,١٣%	٥,١٣%
٢٢,٤٧%	١٧,٢٧%	١٥,٤٩%	٩,٥٧%	٣,٨٧%	٣,٨٧%	٣,٨٧%	٣,٨٧%	٣,٨٧%	٣,٨٧%	٣,٨٧%	٣,٨٧%	٣,٨٧%	٣,٨٧%	٣,٨٧%	٣,٨٧%	٣,٨٧%	٣,٨٧%	٣,٨٧%	٣,٨٧%
١٩,٦٣%	١٤,٦٣%	٨,٠٧%	٧,١٤%	٤,٦٥%	٤,٦٥%	٤,٦٥%	٤,٦٥%	٤,٦٥%	٤,٦٥%	٤,٦٥%	٤,٦٥%	٤,٦٥%	٤,٦٥%	٤,٦٥%	٤,٦٥%	٤,٦٥%	٤,٦٥%	٤,٦٥%	٤,٦٥%
١٩,٣٧%	١٤,٣٧%	٧,٧٦%	٦,٨٧%	٤,٣٥%	٤,٣٥%	٤,٣٥%	٤,٣٥%	٤,٣٥%	٤,٣٥%	٤,٣٥%	٤,٣٥%	٤,٣٥%	٤,٣٥%	٤,٣٥%	٤,٣٥%	٤,٣٥%	٤,٣٥%	٤,٣٥%	٤,٣٥%
١٩,٣٧%	١٤,٣٧%	٧,٧٦%	٦,٨٧%	٤,٣٥%	٤,٣٥%	٤,٣٥%	٤,٣٥%	٤,٣٥%	٤,٣٥%	٤,٣٥%	٤,٣٥%	٤,٣٥%	٤,٣٥%	٤,٣٥%	٤,٣٥%	٤,٣٥%	٤,٣٥%	٤,٣٥%	٤,٣٥%
١٧,٥٥%	١٢,٦٩%	٦,٧٨%	٥,٧٧%	٢,٩٩%	٢,٩٩%	٢,٩٩%	٢,٩٩%	٢,٩٩%	٢,٩٩%	٢,٩٩%	٢,٩٩%	٢,٩٩%	٢,٩٩%	٢,٩٩%	٢,٩٩%	٢,٩٩%	٢,٩٩%	٢,٩٩%	٢,٩٩%
١٣,٧٦%	٩,١٤%	٣,١٦%	٢,٢٩%	١,١٤%	١,١٤%	١,١٤%	١,١٤%	١,١٤%	١,١٤%	١,١٤%	١,١٤%	١,١٤%	١,١٤%	١,١٤%	١,١٤%	١,١٤%	١,١٤%	١,١٤%	١,١٤%
١٢,٤٠%	٧,٨٨%	٢,٠٥%	١,١٨%	١,١٨%	١,١٨%	١,١٨%	١,١٨%	١,١٨%	١,١٨%	١,١٨%	١,١٨%	١,١٨%	١,١٨%	١,١٨%	١,١٨%	١,١٨%	١,١٨%	١,١٨%	١,١٨%
١٠,٩٨%	٦,٥٥%	٠,٨٦%																	
٩,٩٩%	٥,١٣%																		
٣,٩٧%																			

رئيس اللجنة العليا للمتابعة والتقييم في إطار البرنامج الوطني  
 ووكيل أول لبرنامج التقييم والتطوير في  
 اللجنة الوطنية / ابيض الطولاني / ابيض الطولاني / ابيض الطولاني  
 محمد حاتم عويضة





جدول نسب التعويضات طبقاً للتقنين رقم (84) لسنة 2017 المعدل بموجب التقنين رقم (173) لسنة 2022									
نسبة التعويضات	نسبة التعويضات	نسبة التعويضات	نسبة التعويضات	نسبة التعويضات	نسبة التعويضات	نسبة التعويضات	نسبة التعويضات	نسبة التعويضات	نسبة التعويضات
المتوفى في 2022	المتوفى في 2022	المتوفى في 2022	المتوفى في 2022	المتوفى في 2022	المتوفى في 2022	المتوفى في 2022	المتوفى في 2022	المتوفى في 2022	المتوفى في 2022
٢٠,١٢%	١٦,٥٥%	١٠,٩١%	١٠,٩١%	١٠,٩١%	١٠,٩١%	١٠,٩١%	١٠,٩١%	١٠,٩١%	١٠,٩١%
١٩,٨٥%	١٦,٢٩%	١٠,٦٦%	١٠,٤١%	١٠,٤١%	١٠,٤١%	١٠,٤١%	١٠,٤١%	١٠,٤١%	١٠,٤١%
١٩,١٢%	١٥,٥٥%	٩,٩١%	٩,٧٢%	٩,٧٢%	٩,٧٢%	٩,٧٢%	٩,٧٢%	٩,٧٢%	٩,٧٢%
١٨,٦٢%	١٥,٢٤%	٩,٦٥%	٩,٤١%	٩,٤١%	٩,٤١%	٩,٤١%	٩,٤١%	٩,٤١%	٩,٤١%
١٨,٧٧%	١٥,٢٥%	٩,٦٧%	٩,٤٢%	٩,٤٢%	٩,٤٢%	٩,٤٢%	٩,٤٢%	٩,٤٢%	٩,٤٢%
١٥,٠٦%	١١,٦٩%	٦,٣٧%	٦,١٣%	٦,١٣%	٦,١٣%	٦,١٣%	٦,١٣%	٦,١٣%	٦,١٣%
١٣,١٢%	٩,٨٩%	٤,٨١%	٤,٥٧%	٤,٥٧%	٤,٥٧%	٤,٥٧%	٤,٥٧%	٤,٥٧%	٤,٥٧%
١٠,٠٢%	٧,٢٠%	٢,٤٤%	٢,٢٥%	٢,٢٥%	٢,٢٥%	٢,٢٥%	٢,٢٥%	٢,٢٥%	٢,٢٥%
٧,٤٢%	٤,١١%	٠,٢٣%							
٧,١٨%	٤,٣٧%								
٢,٨٧%									

تحت إشراف مدير عام المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية  
 مدير عام المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية  
 مدير عام المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية

(٢١)







جدول نسب التعويضات طبقاً للقانون رقم (84) لسنة 2017 المعدل بموجب القانون رقم (173) لسنة 2022										
الرتبة الوظيفية	الرتبة الوظيفية من الدرجة الأولى	الرتبة الوظيفية من الدرجة الأولى	الرتبة الوظيفية من الدرجة الأولى	الرتبة الوظيفية من الدرجة الأولى	الرتبة الوظيفية من الدرجة الأولى	الرتبة الوظيفية من الدرجة الأولى	الرتبة الوظيفية من الدرجة الأولى	الرتبة الوظيفية من الدرجة الأولى	الرتبة الوظيفية من الدرجة الأولى	الرتبة الوظيفية من الدرجة الأولى
٢٠٢٢	٢٠٢٢	٢٠٢٢	٢٠٢٢	٢٠٢٢	٢٠٢٢	٢٠٢٢	٢٠٢٢	٢٠٢٢	٢٠٢٢	٢٠٢٢
١٤,٢٥%	١١,٠٠%	٩,٦٠%	٨,٠٠%	٦,٣٥%	٥,٢٠%	٤,٧٥%	٣,٩٠%	٤,٠٠%	٣,٣٥%	١,٣٥%
١٢,٧١%	٩,٤٤%	٨,٠٧%	٦,٥٥%	٤,٨٨%	٣,٨١%	٣,٣٣%	٢,٤٩%	٢,٥٩%	١,٩٦%	
١٠,٤٢%	٧,٦٩%	٥,٩٢%	٤,٤٥%	٣,٨٤%	١,٨٥%	١,٣٣%	٠,٥٢%	٠,١٢%		
٩,٧٠%	٦,١١%	٥,١٥%	٣,٨٠%	٣,٢٠%	١,٢٢%	٠,٧٠%	٠,٠٠%			
٩,٨١%	٦,١١%	٥,٢٥%	٣,٩٠%	٣,٣٠%	١,٦١%	٠,٨٠%				
٨,٩٠%	٥,٨٤%	٤,٤٩%	٣,٠٠%	٢,٤٨%	٠,٥١%					
٨,٣٢%	٥,٧٧%	٣,٩٥%	٢,٥٣%	٠,٩١%						
٧,٢٣%	٤,٢٥%	٢,٩٤%	١,٥٤%							
٥,٥٥%	٢,٦٥%	١,٣٧%								
٤,٠٩%	١,٢٥%									
٢,٧٧%										

٥٥





جدول نسب التوظيف طبقا للتكوين رقم (84١) لسنة 2017 المعدل بموجب القانون رقم (173) لسنة 2022

نسب التوظيف	نسب التوظيف	نسب التوظيف	نسب التوظيف	نسب التوظيف	نسب التوظيف	نسب التوظيف	نسب التوظيف	نسب التوظيف	نسب التوظيف	نسب التوظيف	نسب التوظيف	نسب التوظيف	نسب التوظيف
٣٩,٨١%	٣٣,١٩%	١٦,٤٧%	١٢,٣٨%	١١,٩٠%	١٠,٦١%	١٢,٤٣%	١١,٩٥%	١١,٩٧%	١٢,٢٣%	٧,٤١%			
٢٩,١١%	١٤,٧٨%	٨,٣٣%	٤,٩١%	٤,١٩%	٣,٠٤%	٤,٦١%	٤,١٨%	٤,٣٠%	٤,٣٧%				
٢٣,٤٨%	١٠,١٢%	٤,٠٧%	١,٠٠%	٠,٣٥%	٠,٧٤%	٠,٦٠%	٠,٦١%	٠,٣٣%					
٢٣,٣٩%	٩,٩٤%	٣,٨٢%	٠,٦٨%	٠,٠٠%	١,١٠%	٠,٤٠%	٠,١٢%	٠,١٣%					
٢٣,٣١%	٩,٨١%	٣,٨٢%	٠,٧٠%	٠,٠٧%	٠,٤١%	٠,٤١%							
٢٣,١٢%	٩,٤٩%	٣,٤٠%	٠,٣٩%	٠,٣٨%	١,٤٧%								
١٨,٩٨%	١١,٢٥%	٥,٠٨%	١,٨٧%	١,١٧%									
٢٣,٠٤%	١٠,٠٧%	٣,٦٩%	٠,٦٨%										
٢٢,٠٥%	٩,٢٩%	٣,١٧%											
١٨,٩٨%	٥,٨٤%												
١١,٩٩%													

نسب التوظيف طبقا للتكوين رقم (84١) لسنة 2017 المعدل بموجب القانون رقم (173) لسنة 2022

٢٨



جدول نسب التعويضات طبقا للقانون رقم (841) لسنة 2017 المعدل بموجب القانون رقم (73) لسنة 2022									
نسب التعويضات	نسب التعويضات	نسب التعويضات	نسب التعويضات	نسب التعويضات	نسب التعويضات	نسب التعويضات	نسب التعويضات	نسب التعويضات	نسب التعويضات
نسب التعويضات	نسب التعويضات	نسب التعويضات	نسب التعويضات	نسب التعويضات	نسب التعويضات	نسب التعويضات	نسب التعويضات	نسب التعويضات	نسب التعويضات
نسب التعويضات	نسب التعويضات	نسب التعويضات	نسب التعويضات	نسب التعويضات	نسب التعويضات	نسب التعويضات	نسب التعويضات	نسب التعويضات	نسب التعويضات
نسب التعويضات	نسب التعويضات	نسب التعويضات	نسب التعويضات	نسب التعويضات	نسب التعويضات	نسب التعويضات	نسب التعويضات	نسب التعويضات	نسب التعويضات
٢٤,٤٨٪	١٩,١٧٪	١٣,٣١٪	١٢,٨٨٪	١١,٣١٪	١٠,٦٥٪	٩,٢٤٪	٩,٢٤٪	١٠,٦٩٪	٨,٨٩٪
١٢,٦٠٪	٩,١٤٪	٦,٦٨٪	٦,٨٧٪	٥,٥٥٪	٤,٠٠٪	٣,٨٤٪	٣,٨٤٪	١,٩٤٪	
١٠,٨٧٪	٧,٢٩٪	٤,٨٠٪	٤,٩٠٪	٣,٦٠٪	٢,٠٤٪	١,١٧٪	١,٠٥٪		
١٢,٣٨٪	٨,٦٩٪	٦,١٠٪	٦,٨١٪	٥,٠٩٪	٣,٠٩٪	١,١٤٪	١,١٧٪		
١٧,٥٤٪	٨,٨٤٪	٦,٢٤٪	٦,٢٧٪	٤,٨٥٪	٣,٢٧٪	١,٢٦٪			
١٠,٨٧٪	٧,٣١٪	٤,٨٠٪	٤,٥٤٪	٣,٥٩٪	١,٨٨٪	٠,٥٧٪			
١٠,١٥٪	٦,١٥٪	٤,١٧٪	٤,٠٠٪	٣,٠٠٪	١,٣٠٪				
٨,٥٤٪	٥,١٧٪	٣,٧٧٪	٣,٦٨٪	٢,٦٨٪	١,٦٨٪				
٧,٧٦٪	٤,٤٤٪	٣,٠٦٪							
٥,٣٩٪	٢,٨٧٪								
٢,٨٧٪									

نسب التعويضات طبقا للقانون رقم (841) لسنة 2017 المعدل بموجب القانون رقم (73) لسنة 2022  
 نسبة التعويضات / نسبة التعويضات / نسبة التعويضات / نسبة التعويضات / نسبة التعويضات / نسبة التعويضات / نسبة التعويضات / نسبة التعويضات / نسبة التعويضات / نسبة التعويضات



جدول نسب التوظيفات طبقاً للقرارات رقم (841) لسنة 2017 المعدل بموجب القانون رقم (173) لسنة 2022

نسبة التوظيفات الاعتدالية للأعوام 2022	نسبة التوظيفات الاعتدالية للأعوام 2022-2023	نسبة التوظيفات الاعتدالية للأعوام 2022	نسبة التوظيفات الاعتدالية للأعوام 2022	نسبة التوظيفات الاعتدالية للأعوام 2022	نسبة التوظيفات الاعتدالية للأعوام 2022	نسبة التوظيفات الاعتدالية للأعوام 2022	نسبة التوظيفات الاعتدالية للأعوام 2022	نسبة التوظيفات الاعتدالية للأعوام 2022	نسبة التوظيفات الاعتدالية للأعوام 2022
٤٨,١٩٪	١٧,٤٤٪	١٦,٩٨٪	١٥,٥٩٪	١٥,٤٤٪	١٤,١٦٪	١٦,٣١٪	١٦,٣١٪	١٦,٣١٪	١٦,٣١٪
٣٣,٤١٪	٩,٥٨٪	١,٣٣٪	٥,٦٥٪	٤,١٧٪	٣,٥٥٪	٣,٥٧٪	٥,١٣٪	٥,١٣٪	٥,١٣٪
٣١,٠٠٪	٣,٨١٪	٠,٩٢٪	٠,٦١٪	١,١٣٪	١,٧٨٪	١,٧٧٪	١,٧٧٪	١,٧٧٪	١,٧٧٪
١٤,٠٤٪	٥,٢٠٪	١,٩٦٪	١,٤٤٪	٠,٦٦٪	٠,٠١٪	٠,٠١٪	٠,٠١٪	٠,٠١٪	٠,٠١٪
١٤,٠٦٪	٥,٧٢٪	١,٧٥٪	١,٠٦٪	٠,٦٧٪	٠,٠١٪	٠,٠١٪	٠,٠١٪	٠,٠١٪	٠,٠١٪
١٢,٧٧٪	٤,٩٩٪	١,٩٦٪	٠,٣٨٪						
١٢,١٠٪	٤,٧٩٪	١,٦٣٪	٠,٨٣٪						
١١,٩٤٪	٣,٨٠٪	٠,٦٨٪							
١١,٥٥٪	٣,٠٧٪								
١١,٥٢٪	٣,٧٨٪								
١١,٤٧٪									

مدير المكتب الفني للمتابعة والتقييم  
الموافقة عليه / م. س. م. م. م.  
مدير المكتب الفني للمتابعة والتقييم  
الموافقة عليه / م. س. م. م. م.

جدول نسب التعويضات طبقاً للفقون رقم (841) لسنة 2017 المعدل بموجب الفقون رقم (173) لسنة 2022

النسبة من الاجور المضافة في شهر يناير 2022 الى شهر يونيو 2022	النسبة من الاجور المضافة في شهر يوليو 2022 الى شهر ديسمبر 2022	النسبة من الاجور المضافة في شهر يناير 2022 الى شهر يونيو 2022	النسبة من الاجور المضافة في شهر يوليو 2022 الى شهر ديسمبر 2022	النسبة من الاجور المضافة في شهر يناير 2022 الى شهر يونيو 2022	النسبة من الاجور المضافة في شهر يوليو 2022 الى شهر ديسمبر 2022	النسبة من الاجور المضافة في شهر يناير 2022 الى شهر يونيو 2022	النسبة من الاجور المضافة في شهر يوليو 2022 الى شهر ديسمبر 2022	نسبة التعويضات
0.03%	33.22%	3.33%	14.41%	13.44%	13.44%	11.33%	11.33%	نسبة التعويضات - جدول عروة صندوق -
0.03%	33.22%	3.33%	14.41%	13.44%	13.44%	11.33%	11.33%	نسبة التعويضات - جدول عروة صندوق -
11.88%	20.79%	33.18%	11.17%	8.77%	7.65%	1.80%	0.84%	نسبة التعويضات - جدول عروة صندوق -
24.02%	19.14%	11.17%	0.04%	2.44%	1.14%	0.93%	0.33%	نسبة التعويضات - جدول عروة صندوق -
33.11%	18.71%	11.18%	0.19%	3.02%	1.83%	1.37%	0.57%	نسبة التعويضات - جدول عروة صندوق -
33.11%	17.80%	10.38%	4.03%	2.43%	1.21%	0.70%	0.27%	نسبة التعويضات - جدول عروة صندوق -
31.19%	17.01%	14.01%	3.71%	1.68%	0.50%			نسبة التعويضات - جدول عروة صندوق -
30.90%	16.33%	13.87%	3.23%	1.17%				نسبة التعويضات - جدول عروة صندوق -
24.31%	14.88%	13.05%	3.07%	1.87%				نسبة التعويضات - جدول عروة صندوق -
14.44%	13.05%	11.04%						نسبة التعويضات - جدول عروة صندوق -
14.10%	9.31%							نسبة التعويضات - جدول عروة صندوق -
11.84%								نسبة التعويضات - جدول عروة صندوق -

يطلب ارفاق الوثيقة المطلوبة طبقاً للفقون رقم (173) لسنة 2022  
وكل ما ذكره من اجور / اجور اضافة / اجور اضافة / اجور اضافة / اجور اضافة  
معدّل حسب الجدول

٢٤





جدول نسب التعريفات طبقاً للقانون رقم (841) لسنة 2017 المعدل بموجب القانون رقم (173) لسنة 2022									
نسبة التعريفات طبقاً للقانون رقم (841) لسنة 2017 المعدل بموجب القانون رقم (173) لسنة 2022	نسبة التعريفات طبقاً للقانون رقم (841) لسنة 2017 المعدل بموجب القانون رقم (173) لسنة 2022	نسبة التعريفات طبقاً للقانون رقم (841) لسنة 2017 المعدل بموجب القانون رقم (173) لسنة 2022	نسبة التعريفات طبقاً للقانون رقم (841) لسنة 2017 المعدل بموجب القانون رقم (173) لسنة 2022	نسبة التعريفات طبقاً للقانون رقم (841) لسنة 2017 المعدل بموجب القانون رقم (173) لسنة 2022	نسبة التعريفات طبقاً للقانون رقم (841) لسنة 2017 المعدل بموجب القانون رقم (173) لسنة 2022	نسبة التعريفات طبقاً للقانون رقم (841) لسنة 2017 المعدل بموجب القانون رقم (173) لسنة 2022	نسبة التعريفات طبقاً للقانون رقم (841) لسنة 2017 المعدل بموجب القانون رقم (173) لسنة 2022	نسبة التعريفات طبقاً للقانون رقم (841) لسنة 2017 المعدل بموجب القانون رقم (173) لسنة 2022	نسبة التعريفات طبقاً للقانون رقم (841) لسنة 2017 المعدل بموجب القانون رقم (173) لسنة 2022
٥٢,٣٣%	٣٥,٢١%	٣٣,٠٦%	١٧,٤٩%	١٤,٧٧%	١٣,٠٩%	١٢,٤١%	١١,٤٩%	١١,٣٣%	٥,١٦%
٤٥,٠١%	٣٨,٣٣%	٣٦,١٨%	١٢,٠٢%	٩,١٩%	٨,١٢%	٧,٤٤%	٦,٨١%	٥,٧٩%	
٣٦,٠٥%	٢٠,٥٦%	١٨,٥٩%	٥,٧١%	٢,١٣%	٢,١٤%	١,٥٦%	٠,٩٤%	٠,١٥%	
٣٥,٨٥%	٢٠,٦٣%	١٨,٤٠%	٥,٥٦%	٢,٩٦%	١,٩٧%	١,٣٦%	٠,٧٢%		
٣٤,٦١%	١٩,٣٠%	١٧,٣٤%	٥,٧٧%	٢,١٣%	١,١٦%	٠,٥٦%			
٣٣,٧٦%	١٨,٥٧%	١٦,٦٦%	٤,٠٦%	١,٥٥%	٠,٥٩%				
٣٣,٧٦%	١٧,٧٧%	١٥,٨٥%	٢,٤٤%	٠,٩٦%					
٣١,٤٩%	١٦,١١%	١٤,٧٠%	٢,٤٥%						
٢٨,٠١%	١٣,١٧%	١١,٧٥%							
١٤,١٨%	١,٧٦%								
١٤,٠٧%									

بإذن الجمعية العامة للمجلس الأعلى للقضاء  
 في جلسته العادية رقم ١٤٠٥ / ٢٠٢٣  
 في ١٣ يولية سنة ٢٠٢٣

١٤٠٥





جدول نسب القروض على القروض رقم (841) لسنة 2017 ضمن برنامج القروض رقم (173) لسنة 2022

نسبة القروض	نسبة القروض	نسبة القروض	نسبة القروض	نسبة القروض	نسبة القروض	نسبة القروض	نسبة القروض	نسبة القروض	نسبة القروض	نسبة القروض	نسبة القروض
٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠١٩	٢٠١٨	٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٥	٢٠١٤	٢٠١٣	٢٠١٢	٢٠١١
١٧.٠٠٤	١٧.٠٠٤	١٧.٠٠٤	١٧.٠٠٤	١٧.٠٠٤	١٧.٠٠٤	١٧.٠٠٤	١٧.٠٠٤	١٧.٠٠٤	١٧.٠٠٤	١٧.٠٠٤	١٧.٠٠٤
١٨.٩٧٢	١٨.٩٧٢	١٨.٩٧٢	١٨.٩٧٢	١٨.٩٧٢	١٨.٩٧٢	١٨.٩٧٢	١٨.٩٧٢	١٨.٩٧٢	١٨.٩٧٢	١٨.٩٧٢	١٨.٩٧٢
١٩.٠١٤	١٩.٠١٤	١٩.٠١٤	١٩.٠١٤	١٩.٠١٤	١٩.٠١٤	١٩.٠١٤	١٩.٠١٤	١٩.٠١٤	١٩.٠١٤	١٩.٠١٤	١٩.٠١٤
٢٠.٠٠٤	٢٠.٠٠٤	٢٠.٠٠٤	٢٠.٠٠٤	٢٠.٠٠٤	٢٠.٠٠٤	٢٠.٠٠٤	٢٠.٠٠٤	٢٠.٠٠٤	٢٠.٠٠٤	٢٠.٠٠٤	٢٠.٠٠٤
٢١.٠٠٤	٢١.٠٠٤	٢١.٠٠٤	٢١.٠٠٤	٢١.٠٠٤	٢١.٠٠٤	٢١.٠٠٤	٢١.٠٠٤	٢١.٠٠٤	٢١.٠٠٤	٢١.٠٠٤	٢١.٠٠٤
٢٢.٠٠٤	٢٢.٠٠٤	٢٢.٠٠٤	٢٢.٠٠٤	٢٢.٠٠٤	٢٢.٠٠٤	٢٢.٠٠٤	٢٢.٠٠٤	٢٢.٠٠٤	٢٢.٠٠٤	٢٢.٠٠٤	٢٢.٠٠٤
٢٣.٠٠٤	٢٣.٠٠٤	٢٣.٠٠٤	٢٣.٠٠٤	٢٣.٠٠٤	٢٣.٠٠٤	٢٣.٠٠٤	٢٣.٠٠٤	٢٣.٠٠٤	٢٣.٠٠٤	٢٣.٠٠٤	٢٣.٠٠٤
٢٤.٠٠٤	٢٤.٠٠٤	٢٤.٠٠٤	٢٤.٠٠٤	٢٤.٠٠٤	٢٤.٠٠٤	٢٤.٠٠٤	٢٤.٠٠٤	٢٤.٠٠٤	٢٤.٠٠٤	٢٤.٠٠٤	٢٤.٠٠٤
٢٥.٠٠٤	٢٥.٠٠٤	٢٥.٠٠٤	٢٥.٠٠٤	٢٥.٠٠٤	٢٥.٠٠٤	٢٥.٠٠٤	٢٥.٠٠٤	٢٥.٠٠٤	٢٥.٠٠٤	٢٥.٠٠٤	٢٥.٠٠٤
٢٦.٠٠٤	٢٦.٠٠٤	٢٦.٠٠٤	٢٦.٠٠٤	٢٦.٠٠٤	٢٦.٠٠٤	٢٦.٠٠٤	٢٦.٠٠٤	٢٦.٠٠٤	٢٦.٠٠٤	٢٦.٠٠٤	٢٦.٠٠٤
٢٧.٠٠٤	٢٧.٠٠٤	٢٧.٠٠٤	٢٧.٠٠٤	٢٧.٠٠٤	٢٧.٠٠٤	٢٧.٠٠٤	٢٧.٠٠٤	٢٧.٠٠٤	٢٧.٠٠٤	٢٧.٠٠٤	٢٧.٠٠٤
٢٨.٠٠٤	٢٨.٠٠٤	٢٨.٠٠٤	٢٨.٠٠٤	٢٨.٠٠٤	٢٨.٠٠٤	٢٨.٠٠٤	٢٨.٠٠٤	٢٨.٠٠٤	٢٨.٠٠٤	٢٨.٠٠٤	٢٨.٠٠٤
٢٩.٠٠٤	٢٩.٠٠٤	٢٩.٠٠٤	٢٩.٠٠٤	٢٩.٠٠٤	٢٩.٠٠٤	٢٩.٠٠٤	٢٩.٠٠٤	٢٩.٠٠٤	٢٩.٠٠٤	٢٩.٠٠٤	٢٩.٠٠٤
٣٠.٠٠٤	٣٠.٠٠٤	٣٠.٠٠٤	٣٠.٠٠٤	٣٠.٠٠٤	٣٠.٠٠٤	٣٠.٠٠٤	٣٠.٠٠٤	٣٠.٠٠٤	٣٠.٠٠٤	٣٠.٠٠٤	٣٠.٠٠٤

هذا الجدول يعرض نسب القروض على القروض رقم (841) لسنة 2017 ضمن برنامج القروض رقم (173) لسنة 2022



جدول نسب التوظيفات طبقا للقانون رقم (٨٤) لسنة 2017 المعدل بموجب القانون رقم (173) لسنة 2022

نسب التوظيفات في الوظائف العامة المتفرقة في شبه جزيرة الغردية سنة 2022 مؤقتا	نسب التوظيفات في الوظائف العامة المتفرقة في شبه جزيرة الغردية سنة 2022 مؤقتا	نسب التوظيفات في الوظائف العامة المتفرقة في شبه جزيرة الغردية سنة 2022 مؤقتا	نسب التوظيفات في الوظائف العامة المتفرقة في شبه جزيرة الغردية سنة 2022 مؤقتا	نسب التوظيفات في الوظائف العامة المتفرقة في شبه جزيرة الغردية سنة 2022 مؤقتا	نسب التوظيفات في الوظائف العامة المتفرقة في شبه جزيرة الغردية سنة 2022 مؤقتا	نسب التوظيفات في الوظائف العامة المتفرقة في شبه جزيرة الغردية سنة 2022 مؤقتا	نسب التوظيفات في الوظائف العامة المتفرقة في شبه جزيرة الغردية سنة 2022 مؤقتا	
							نسب التوظيفات في الوظائف العامة المتفرقة في شبه جزيرة الغردية سنة 2022 مؤقتا	نسب التوظيفات في الوظائف العامة المتفرقة في شبه جزيرة الغردية سنة 2022 مؤقتا
٤٠,٦٠٪	٢١,١٤٪	٧٨,٠٨٪	١٦,٨٨٪	١٣,٠٦٪	١٢,٠٦٪	١١,٢٠٪	١٠,٩٤٪	٤,٧٨٪
٣٣,٨٥٪	٢٤,٩٢٪	١١,٧٥٪	١,٠٦٪	٨,١٧٪	٧,٢٧٪	٦,٦٦٪	٦,٣٢٪	٦,٥٥٪
٧٤,٦٨٪	١٦,٤٨٪	٤,٧٨٪	٢,٢٦٪	١,٥٢٪	٠,٦٨٪	٠,٢٦٪	٠,٢٦٪	٠,٢٦٪
٢٥,٠٧٪	١٦,٨٨٪	١٤,٤٠٪	٥,٤٤٪	٢,٥٢٪	١,٧٨٪	٠,٦٨٪	٠,٢٦٪	٠,٢٦٪
٧٤,٦٨٪	١٦,٤٨٪	٤,٧٨٪	٢,٢٦٪	١,٥٢٪	٠,٦٨٪	٠,٢٦٪	٠,٢٦٪	٠,٢٦٪
٢٢,٦٧٪	١٥,٧٠٪	١٣,٢٤٪	٤,٠٣٪	٢,١٠٪	٠,٨٤٪	٠,٦٨٪	٠,٢٦٪	٠,٢٦٪
٢٢,٦٧٪	١٤,٦٣٪	١٢,٦٣٪	٢,١٥٪	١,٧٣٪	٠,٦٨٪	٠,٢٦٪	٠,٢٦٪	٠,٢٦٪
٢٠,٩٦٪	١٢,٥٥٪	١٠,١٩٪	١,٤٥٪	٠,٦٨٪	٠,٢٦٪	٠,٢٦٪	٠,٢٦٪	٠,٢٦٪
١٨,٥٨٪	١٠,٩٤٪	٨,١٤٪	٠,٦٨٪	٠,٢٦٪	٠,٢٦٪	٠,٢٦٪	٠,٢٦٪	٠,٢٦٪
٨,١٧٪	٢,٠٣٪	٠,٦٨٪	٠,٢٦٪	٠,٢٦٪	٠,٢٦٪	٠,٢٦٪	٠,٢٦٪	٠,٢٦٪
١,٥٤٪								

رئيس الوحدة الفنية للمتابعة الفنية للتوظيفات  
عبدالمجيد الموراي / رئيس قطاع التوظيف والتدريب  
القوة العاملة / المدير العام

٢٥

جدول نسب التوريثات طبقاً للقانون رقم (١٨٤) لسنة ٢٠١٧ المعدل بموجب القانون رقم (١٧٣) لسنة ٢٠٢٢

النسبة المئوية	النسبة المئوية	النسبة المئوية	النسبة المئوية	النسبة المئوية	النسبة المئوية	النسبة المئوية	النسبة المئوية	النسبة المئوية	النسبة المئوية
٩٣,٠٤٪	٧٤,٥٠٪	٥٧,٩٤٪	٥١,٣٧٪	٥١,٣٧٪	٢٩,٤٨٪	٢٩,٤٨٪	١٥,٢٠٪	١٥,١٨٪	١٢,٠١٪
٧٠,٤١٪	٥٤,٣٤٪	٣٩,٩٤٪	٢٤,٣٣٪	٢٤,٣٣٪	١٥,٢٠٪	١٥,٢٠٪	١٠,١٪	١٠,١٪	
٤٦,٤٦٪	٣٦,٩١٪	٢٠,٨١٪	١٦,٠١٪	١٦,٠١٪	١٠,١٪	١٠,١٪			
٤٦,٤٤٪	٣٦,٨٩٪	٢٠,٧٩٪	١٥,٩٩٪	١٥,٩٩٪	١٠,٠٩٪	١٠,٠٩٪			
٤٦,٤٤٪	٣٦,٨٩٪	٢٠,٧٩٪	١٥,٩٩٪	١٥,٩٩٪	١٠,٠٩٪	١٠,٠٩٪			
٤٦,٤٤٪	٣٦,٨٩٪	٢٠,٧٩٪	١٥,٩٩٪	١٥,٩٩٪	١٠,٠٩٪	١٠,٠٩٪			
٢٥,٣٧٪	١٤,٠٨٪	٤,٠٠٪	٠,٠٠٪	٠,٠٠٪					
٢٥,٣٧٪	١٤,٠٨٪	٤,٠٠٪	٠,٠٠٪	٠,٠٠٪					
٢٥,٣٧٪	١٤,٠٨٪	٤,٠٠٪	٠,٠٠٪	٠,٠٠٪					
٢٠,٣٦٪	١٤,٠٨٪	٤,٠٠٪							
٩,١٠٪									

النسبة المئوية	النسبة المئوية	النسبة المئوية	النسبة المئوية	النسبة المئوية	النسبة المئوية	النسبة المئوية	النسبة المئوية	النسبة المئوية	النسبة المئوية
١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪
١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪
١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪
١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪
١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪
١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪
١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪
١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪
١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪
١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪

نسب التوريثات طبقاً للقانون رقم (١٨٤) لسنة ٢٠١٧ المعدل بموجب القانون رقم (١٧٣) لسنة ٢٠٢٢

٤٠





## قرار رئيس مجلس الوزراء

رقم ٢٧٠٣ لسنة ٢٠٢٣

بتعديل بعض أحكام قرار رئيس مجلس لوزراء رقم ٥٤٠ لسنة ٢٠١٥

### رئيس مجلس الوزراء

بعد الإطلاع على الدستور ؛

وعلى قانون الطفل الصادر بالقانون رقم ١٢ لسنة ١٩٩٦ ولائحته التنفيذية ؛

وعلى قانون الضمان الاجتماعي الصادر بالقانون رقم ١٣٧ لسنة ٢٠١٠

ولائحته التنفيذية ؛

وعلى قرار رئيس مجلس الوزراء رقم ٥٤٠ لسنة ٢٠١٥ بشأن استحقاق مساعدة

الدعم النقدي المشروط (برنامج تكافل وكرامة) لبعض الفئات ؛

وبناءً على ما عرضته وزيرة التضامن الاجتماعي ؛

وبعد موافقة مجلس الوزراء ؛

**قرر :**

**( المادة الأولى )**

يستبدل بنصوص المواد (الأولى) و(الثانية) و(الثالثة) من قرار رئيس مجلس

الوزراء رقم ٥٤٠ لسنة ٢٠١٥ المشار إليه النصوص الآتية :

**المادة (الأولى) :** "يكون استحقاق مساعدة الدعم النقدي المشروط (تكافل وكرامة) ،

للفئات وبالشروط الآتية :

برنامج كرامة (استحقاق فردي)		برنامج تكافل (استحقاق أسري)	
المبلغ الشهري	الفئة	المبلغ الشهري	الفئة
٥٦٢,٥٠ جنيهاً	المسن ٦٥ سنة فأكثر / المعاق غير القادر على العمل	٤٠٦,٢٥ جنيهاً	الأسرة المعيشية المستحقة ، أو ابن (المطلقة / الأرملة/ نزول مراكز الإصلاح والتأهيل) الأطفال تحت سن ٦ سنوات
٤٣٧,٥٠ جنيهاً	يتيم الأبوين/كريمي النسب/ مهجور العائل المقيد بالمراحل التعليمية حتى بلوغ سن ٢٦ عام للذكور	١٠٠ جنية	التلميذ بالمرحلة الابتدائية

برنامج تكافل (استحقاق أسرى)		برنامج كرامة (استحقاق فردي)	
الفئة	المبلغ الشهري	الفئة	المبلغ الشهري
التلميذ بالمرحلة الإعدادية	١٢٥ جنيهاً	(المطلقة/ الأرملة/ المهجورة/ المنفصلة / زوجة نزول مراكز الإصلاح والتأهيل) بدون أبناء	٤٣٧,٥٠ جنيهاً
التلميذ بالمرحلة الثانوية	١٧٥ جنيهاً		
الطالب بمرحلة التعليم الجامعي	٢٠٠ جنيهاً		

### شروط مكملة :

- ١- يجوز الجمع بين الدعم النقدي لبرنامج (تكافل) و(كرامة) في آن واحد مع إمكانية تعدد حالات كرامة للأسرة الواحدة .
- ٢- يتم تقديم الدعم النقدي لحد أقصى اثنين من الأبناء في الأسرة الواحدة (تحت تكافل) ، أيهما أصغر .

### "المادة (الثانية) : يستهدف برنامج "تكافل وكرامة" الفئات الآتية :

**تكافل :** يستهدف الأسر التي تعاني من الفقر الشديد وتحتاج إلى دعم نقدي وعيني ، علي أن يكون لديها أطفال في الفئة العمرية (٠ - ١٨ سنة) ، وابن (المطلقة / الأرملة / نزول مراكز الإصلاح والتأهيل) في الفئة العمرية من (١٨ - ٢٦) مقيدين بمراحل التعليم فوق المتوسط أو التعليم الجامعي، وابن المطلقة / ابن الأرملة / ابن نزول مراكز الإصلاح والتأهيل .

**كرامة :** يستهدف الأسر التي تعاني من الفقر الشديد ولا أولن تستطيع أن تعمل أو تنتج، وغير قادرة على الكسب ، ككبار السن ٦٥ فأكثر أو لديهم عجز كلي أو إعاقة تمنعهم عن العمل، ويتيم الأبوين/ كريم النسب/ الابن مهجور العائل المقيد بالمراحل التعليمية حتى بلوغ سن ٢٦ سنة ، والمطلقة/ الأرملة/ المهجورة/ المنفصلة/ زوجة نزول مراكز الإصلاح والتأهيل (بدون أبناء) .

### "المادة ( الثالثة) : يشترط لصرف مساعدة الدعم النقدي "لبرنامج تكافل وكرامة"

توفر الشروط الآتية :

### بالنسبة لبرنامج "تكافل" :

- ١- ضعف الحالة الاقتصادية للمستحق التي يتم حسابها طبقاً لمعادلة إحصائية تراعي مستوي الدخل لأفراد الأسرة ، والممتلكات والحيازات التي تفتتها وأية تحويلات نقدية من الخارج وحالة السكن ، وغيرها من المعايير الإحصائية الأخرى .



- ٢- أن يكون لدى الأسرة على الأقل ابن واحد في الفئة العمرية (يوم - ٢٦ سنة) .
- ٣- أن تلتزم الأسرة بمتابعة برامج الصحة الأولية للأطفال في الفئة العمرية (صفر - ٦ سنوات) بما يشمل متابعة نمو الأطفال وتقديم جدول التطعيمات وقتياً وحضور الأم جلسات التوعية الصحية بحد أدنى جلستان في العام الواحد .
- ٤- أن يكون الأبناء في الفئة العمرية (٦:١٨ سنة) مسجلين بالمدارس بنسبة حضور لا تقل عن (٨٠٪) من عدد أيام الدراسة ، والأبناء في الفئة العمرية (١٨ : ٢٦) مقيدين بمراحل التعليم فوق المتوسط أو التعليم الجامعي بشرط انتظام النجاح كل عام دراسي، ويجوز الاستثناء من شرط نسبة الحضور أو انتظام النجاح لظروف يقدرها وزير التضامن الاجتماعي .
- ٥- أن تقوم السيدات المستفيدات من الدعم النقدي ، في حال وجود حمل ، بإجراء زيارات المتابعة الصحية وإجراء التطعيمات الملائمة وحضور جلسات التوعية الصحية بحد أدنى جلستان في العام الواحد .

#### بالنسبة لبرنامج "كرامة" :

- ١- ضعف الحالة الاقتصادية للمستحق التي يتم حسابها طبقاً لمعادلة إحصائية تراعي مستوى الدخل لأفراد الأسرة ، والممتلكات والحيازات التي تفتتها وأية تحويلات نقدية من الخارج وحالة السكن ، وغيرها من المعايير الإحصائية الأخرى .
- ٢- عدم حصول المستفيد علي معاش تأميني أو مساعدة الضمان الاجتماعي الشهرية .
- ٣- أن يكون سن المستحق ٦٥ سنة فأكثر ، أو المعاق والمريض بمرض مزمن يمنعه عن العمل ويثبت بالقومسيون الطبي المميكن ، أو يتيم الأبوين / كريم النسب / الابن مهجور العائل المقيد بالمراحل التعليمية حتى بلوغ سن ٢٦ سنة ، أو المطلقة / الأرملة/ المهجورة / المنفصلة / زوجة نزيل مراكز الإصلاح والتأهيل (بدون أبناء).
- ٤- ألا يكون لديه دخل شهري ثابت .
- ٥- أن يكون العاجز المستحق لديه عجز يحول بينه وبين العمل أو ينقص قدرته علي العمل ، وتثبت الإعاقة بالفحص الطبي .
- ٦- المريض بمرض مزمن مستعص يسبب له عجزاً عن العمل أو ينقص قدرته علي العمل ، ويثبت المرض بالفحص الطبي .

ويصدر بمعايير الفحص الطبي قرار من وزير الصحة والسكان بالتنسيق مع وزير التضامن الاجتماعي .

كما تُستبدل عبارة "ثلاثة أشهر" بعبارة "شهر ونصف" الواردة في المادة الرابعة من ذات القرار ، وعبارة "مبلغ يحدده وزير التضامن الاجتماعي بحد أقصى (٣٪)" من قيمة المساعدة" بعبارة "مبلغ ثلاثة جنيهاً كحد أقصى دورياً" الواردة في المادة السادسة منه .

#### ( المادة الثانية )

تضاف فقرة جديدة إلى المادة السادسة من قرار رئيس مجلس الوزراء رقم ٥٤٠

لسنة ٢٠١٥ المشار إليه نصها الآتى :

"يستمر الصرف للسيدات اللاتي بلغن ٥٠ عام ولم يتزوجن المستحقات لمساعدات الضمان الاجتماعي بصفة شخصية، ويجوز إضافة حالات أخرى من ذات الفئة بقرار يصدر من وزير التضامن الاجتماعي بعد إجراء بحث اجتماعي لكل حالة .

#### ( المادة الثالثة )

يلغى البند (١) من المادة (السابعة) و المادة (الثامنة) من قرار رئيس مجلس

الوزراء رقم ٥٤٠ لسنة ٢٠١٥ المشار إليه .

#### ( المادة الرابعة )

ينشر هذا القرار في الجريدة الرسمية .

صدر برئاسة مجلس الوزراء فى ٢٥ ذى الحجة سنة ١٤٤٤ هـ

( الموافق ١٣ يوليو سنة ٢٠٢٣ م ) .

رئيس مجلس الوزراء

**دكتور / مصطفى كمال مدبولي**

طبعت بالهيئة العامة لشئون المطابع الأميرية

رئيس مجلس الإدارة

محاسب / أشرف إمام عبد السلام

رقم الإيداع بدار الكتب ٦٥ لسنة ٢٠٢٣

٧٠٩ - ٢٠٢٣/٧/١٧ - ٢٠٢٣/٢٥٠٤٢

